



Uppförandekod för leverantörer

För framtida generationer

NYAB möjliggör samhällets utveckling för kommande generationer med lång erfarenhet från komplexa och utmanande projekt.

nyabgroup.com

Innehållsförteckning

- Introduktion.....3**
 - Bakgrund och syfte 3
 - NYAB:s förväntningar på sina leverantörer 4
- Människor och kultur 5**
 - En hälsosam och säker arbetsplats 5
 - Mänskliga rättigheter, arbetsrätt och barnarbete 6
- NYAB följer lagar och åtagande 7**
 - Rättvis konkurrens, antikorruption och mutbekämpning 7
 - Dataskydd 7
- Hållbart samhälle.....8**
 - Miljö 8
 - Kvalitet 8
- Rapportera missförhållanden 9**
- Uppföljning 10**
- Godkännande, fastställande och spridning av policy 11**
 - Godkännande 11
 - Spridning 11
 - Relaterade dokument..... 11
 - Periodisk uppföljning och uppdatering 12



Introduktion

Bakgrund och syfte

NYAB vill driva ett långsiktigt, ansvarsfullt och ärligt företagande. Att göra rätt är ett val, och därför är det avgörande att både NYAB:s medarbetare och leverantörer känner till och förstår NYAB:s etiska åtaganden gentemot företaget, kunder, affärspartners, intressenter samt alla samt andra människor och miljö som påverkas av vår verksamhet

Syftet med denna leverantörsuppförandekod är att NYAB tillsammans med sina affärspartners ska följa en gemensam etisk riktlinje i samband med NYAB:s projekt eller värdekedja och därigenom säkerställa att verksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.

De riktlinjer som anges i detta dokument utgör grundläggande principerna som gäller för alla NYAB:s leverantörer genom hela leveranskedjan, oavsett leveransens art eller varaktighet. Dokumentet bygger på de tio principerna i FN:s Global Compact och omfattar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöansvar samt antikorrupcion.

Om det finns versioner på olika språk är den ursprungliga engelska versionen den juridiskt bindande.



NYAB:s förväntningar på sina leverantörer

Alla leverantörer till NYAB är skyldiga att följa och implementera denna leverantörsuppförandekod samt de dokument som den hänvisar till i verksamheten och leveranskedjor, och att efterleva de etiska riktlinjer som anges i detta dokument. NYAB förväntar sig att koncernens leverantörer, likt NYAB, följer alla tillämpliga lokala och internationella lagar och regler. NYAB uppmuntrar även nationella leverantörer att anta egna uppförandekoder.

Om en leverantör inte uppfyller de krav som NYAB ställer, kommer leverantören antingen ges möjlighet att vidta korrigerande åtgärder innan den kan godkännas som leverantör, eller avvisas i upphandlingsprocessen.

Om missförhållanden i förhållande till denna uppförandekod framkommer under pågående affärsrelation, kommer detta att betraktas som ett avtalsbrott vilket kan leda till att affärsrelationen avslutas.

NYAB förväntar sig att leverantörer rapporterar alla former av missförhållanden, handlingar eller beteenden som strider mot detta dokument. Det är av stor vikt för NYAB att riktlinjerna i dokumentet följs och att eventuella farhågor eller överträdelser uppmärksammas. NYAB uppmuntrar alltid till att så snart som möjligt ta kontakt vid misstanke om oegentligheter. Du kan läsa mer om hur du rapporterar i avsnitt 5, "Rapportera missförhållanden", i detta dokument.

Vi förväntas:

- Förstå och följa Uppförandekoden
- Slå larm och kommunicera om vi misstänker oegentligheter
- Be våra chefer om råd när vi är osäkra på rätt agerande

När du tvekar, ställ dig följande frågor:

- Är detta i enlighet med lagstiftning och NYAB:s riktlinjer?
- Är mina handlingar korrekta och lämpliga med hänsyn till situationen?
- Är detta i NYAB:s och dess medarbetares, intressenters och ägares intresse?
- Är informationen jag har fått insiderinformation?
- Är jag säker på att mina handlingar inte avslöjar någon insiderinformation?
- Hur ser detta ut ur perspektivet hos mina kollegor eller utomstående?

Människor och kultur

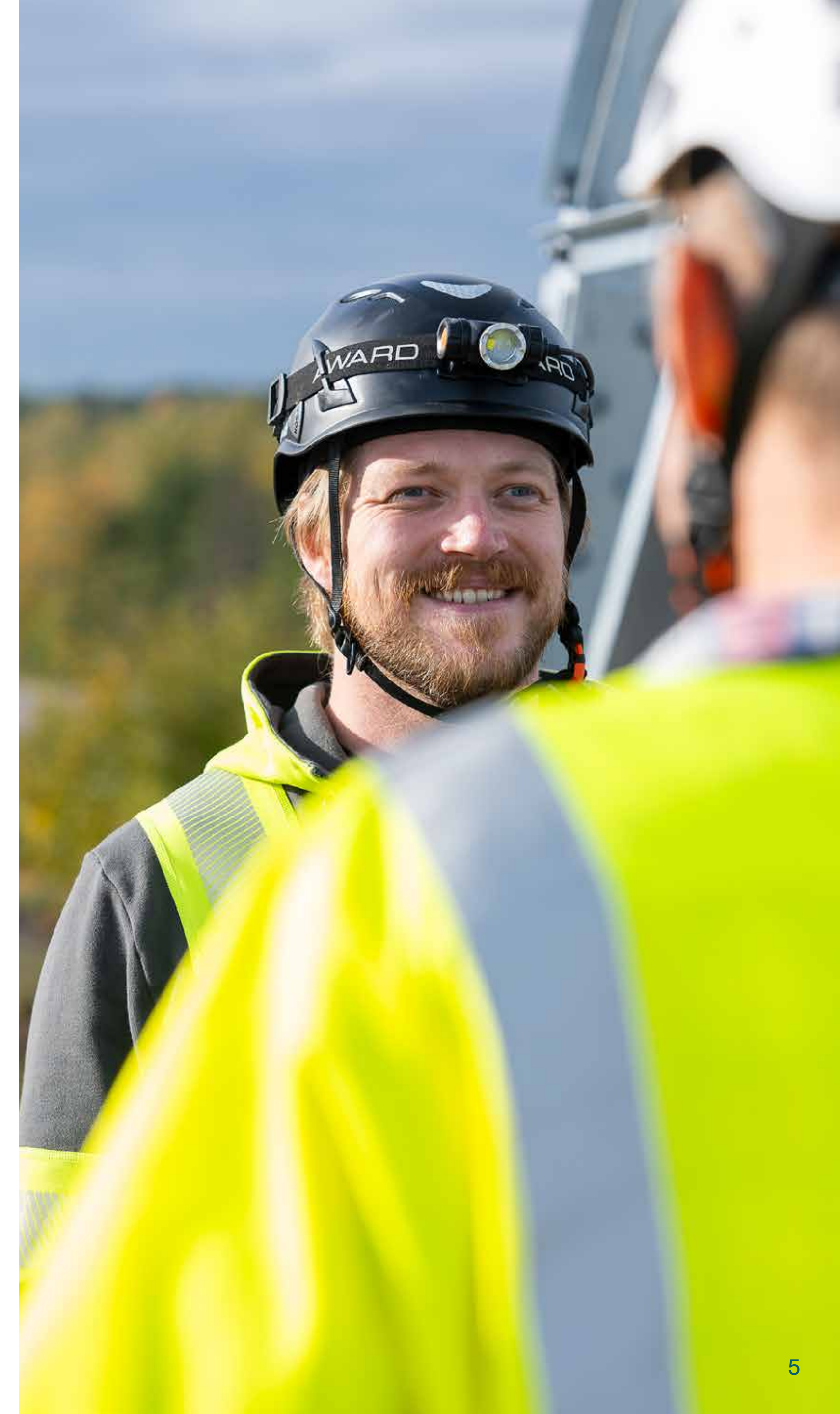
En hälsosam och säker arbetsplats

Hälsa och säkerhet har alltid varit en av NYAB:s främsta prioriteringar. Att behandla alla medarbetare, kunder, leverantörer, intressenter och alla människor omkring oss rättvist, jämlikt samt med värdighet och respekt är grundläggande för NYAB.

NYAB främjar mångfald och jämställdhet och strävar efter att bygga en inkluderande arbetsplats för alla. NYAB tolererar inte någon

form av diskriminering, trakasserier, mobbning eller annat olämpligt beteende i någon form.

Säkerheten är av yttersta vikt för NYAB, och goda säkerhetsrutiner ska alltid följas. NYAB följer alla tillämpliga arbetsmiljölagar och riktlinjer samt samt relevanta föreskrifter, riktlinjer och andra säkerhetsinstruktioner som gäller för verksamheten.



Mänskliga rättigheter, arbetsrätt och barnarbete

NYAB respekterar och främjar internationellt erkända mänskliga rättigheter i all sin verksamhet. NYAB förväntar sig detsamma av våra affärspartners.

NYAB stödjer de principer som anges i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, Europeiska konventionen om de mänskliga rättigheterna samt andra centrala konventioner om mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner om arbetsvillkor, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, UK Modern Slavery Act 2015, UK Human Rights Act 2000 samt tillhörande lagstiftning.

NYAB förväntar sig att dess leverantörer respekterar dessa internationellt erkända mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter genom hela sin leveranskedja.

“ *Vi har åtagit oss att respektera internationella mänskliga rättigheter och att agera i enlighet med dem i hela vår verksamhet. Vi förväntar oss att våra affärspartners gör detsamma.*

Vi förväntas:

- Omedelbart rapportera alla åtgärder som kan äventyra mänskliga rättigheter till chefer eller via utsedda kanaler
- Behandla alla rättvist, oavsett personliga egenskaper eller andra faktorer
- Anpassa vårt beteende för att följa policyer om jämställdhet, icke-diskriminering och personalfrågor
- Främja en kultur av respekt och värdighet bland kollegor och samarbetspartners
- Rapportera säkerhetsproblem, delta i utbildning och upprätthålla en säker arbetsmiljö

NYAB följer lagar och åtaganden

Rättvis konkurrens, antikorruption och mutbekämpning

NYAB stödjer fri och sund konkurrens och följer konkurrenslagstiftningen vars syfte är att främja effektiv konkurrens och skydda marknaden från otillbörliga affärsmetoder. NYAB har nolltolerans mot alla former av korruption, mutor, faciliteringsbetalningar och otillbörliga förmåner. NYAB förbjuder alla former av konkurrensbegränsande samverkan, såsom kartellbildning, prisöverenskommelser och marknadsuppdelning, och deltar inte i någon verksamhet som syftar till att begränsa eller snedvrider rättvis konkurrens.

NYAB följer och förväntar sig att dess leverantörer och andra

affärspartners följer tillämpliga handelssanktioner samt relevanta exportkontrollagar och regler. NYAB bedriver inte verksamhet som bryter mot tillämpliga lagar om penningtvätt, terrorismfinansiering eller annan ekonomisk brottslighet.

NYAB iakttar måttfullhet vid representation och vid uttryck av uppskattning. Gästfrihet ska, såväl som eventuell affärsgåva som ges, eller tas emot, vara måttfull. Att erbjuda eller ta emot otillbörliga ekonomiska förmåner i syfte att främja affärsrelationer är strikt förbjudet. NYAB:s medarbetare ansvarar för att detta efterlevs i arbetet med kunder, intressenter och andra affärspartners.

NYAB följer god affärsetik och gällande lagstiftning. Korruption i alla dess former är strikt förbjuden och får inte förekomma i någon del av NYAB:s verksamhet eller leveranskedja. Alla situationer som kan innebära en intressekonflikt, eller upplevd intressekonflikt, mellan NYAB och dess affärspartners ska undvikas.

Dataskydd

NYAB respekterar sina medarbetares och andra personers rätt till personlig integritet. NYAB följer tillämpliga lagar och regler om dataskydd.

Hållbart samhälle

Miljö

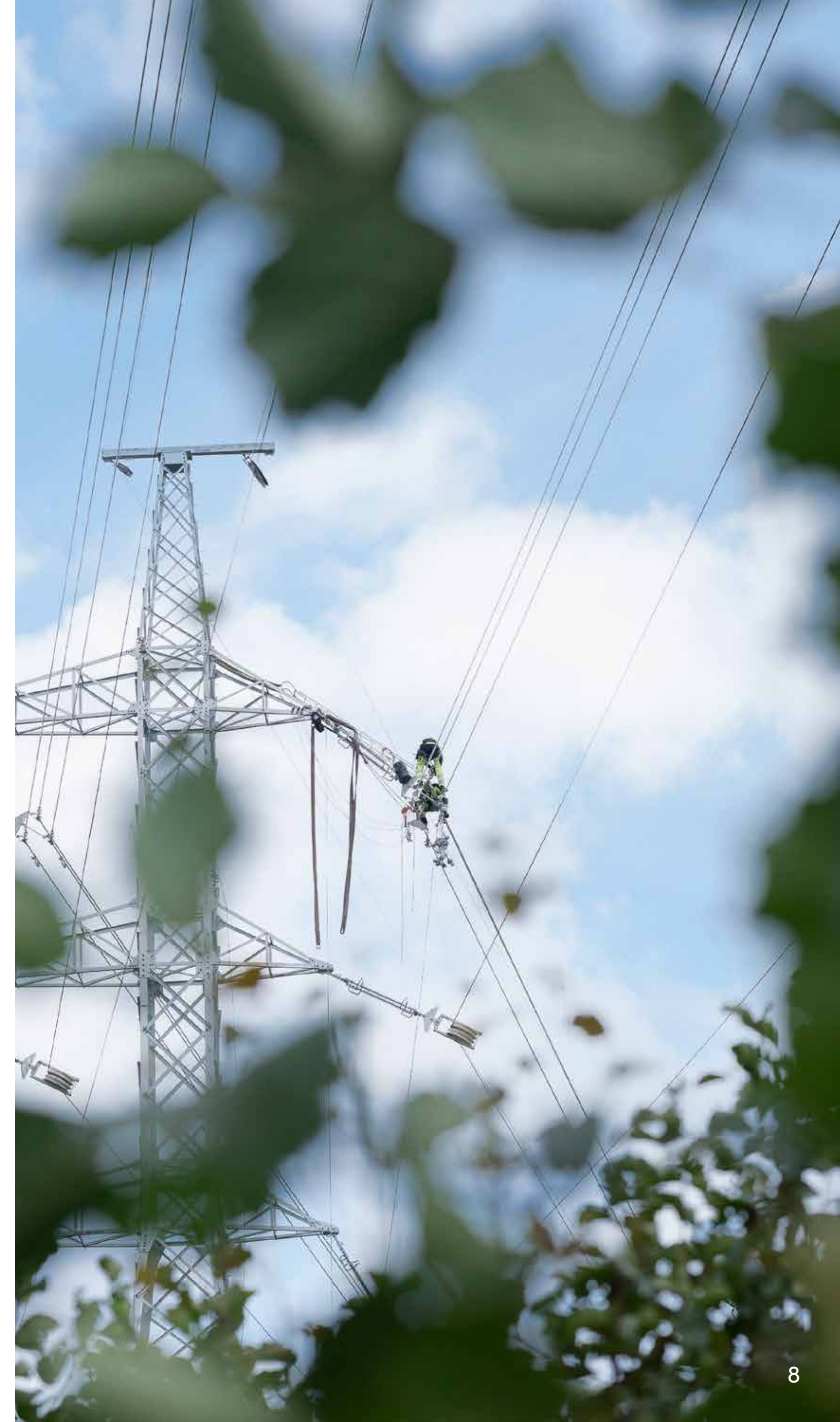
NYAB bedriver sin verksamhet med respekt för miljön och strävar efter en hållbar utveckling. Vi följer miljölagstiftning och branschstandarder, arbetar för att minska negativ miljöpåverkan samt reducerar utsläpp av växthusgaser i projekt och leveranskedjan. Vi främjar ansvarsfull resursanvändning, korrekt avfallshantering och återvinning samt väljer material och metoder med hänsyn till klimatet. Miljörisker bedöms under planering och genomförande, och NYAB uppmuntrar kontinuerlig förbättring samt samarbete med intressenter för att förbättra hållbarheten i projekt.

NYAB följer koncernens övergripande hållbarhetspolicy och förväntar sig att dess leverantörer och andra affärspartners agerar i enlighet med dess principer. Detta för att säkerställa enhetligt och ansvarsfullt hållbarhetsarbete genom hela verksamheten och värdekedjan.

Kvalitet

Kvalitet är grunden för allt inom NYAB. NYAB anser att kvalitet i handlingar och beslut ger förutsättningar för en hållbar utveckling.

NYAB förväntar sig att tjänster och produkter levereras med hög kvalitet, i tid, till avtalat pris samt på ett säkert och tryggt sätt.



Rapportera missförhållanden

NYAB främjar ansvarsfulla affärsmetoder och ett etiskt förhållningssätt. NYAB ser allvarligt på alla olagliga, oetiska handlingar eller beteenden som strider mot koncernens riktlinjer. NYAB uppmuntrar sina medarbetare, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter att i god tro uppmärksamma NYAB vid oegentligheter eller missförhållanden.

NYAB uppmuntrar i första hand leverantörer att vända sig till sin kontaktperson inom NYAB:s organisation. Om detta inte är möjligt, eller om den som rapporterar föredrar att vara anonym, kan en anmälan alltid göras via rapporteringskanalen (visselblåsning) på NYAB:s webbplats.

Rapporteringskanalen tillhandahålls av en extern och oberoende tjänsteleverantör, Lexia Attorneys, som även ansvarar för hanteringen av rapporter tillsammans med styrelsens revisionsutskott. Alla rapporter utreds konfidentiellt och i enlighet med fastställda rutiner.

Åtgärder vidtas först efter att utredningen har slutförts. Informationen i rapporten eller från utredningen görs endast tillgänglig för de personer som behöver den för att kunna genomföra utredningen.

Att rapportera misstänkta missförhållanden:

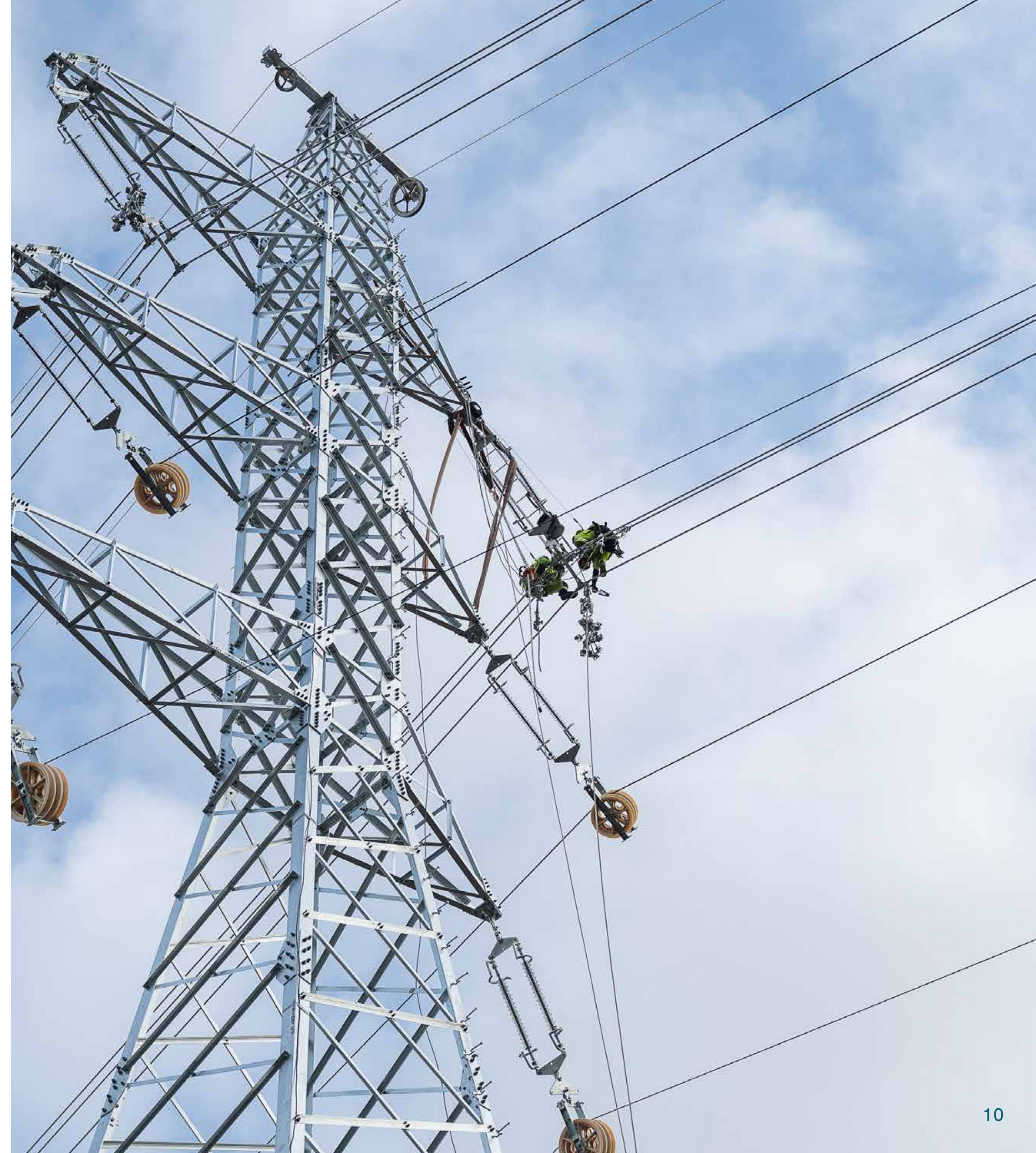
- Som extern intressent: ta kontakt med din kontaktperson i NYAB:s organisation.
- Om de ovanstående alternativen inte fungerar: använd vår anonyma visselblåsarkanal för att rapportera.

Uppföljning

NYAB förbehåller sig rätten att genomföra såväl föranmälda som oanmälda revisioner, uppföljningar, leverantörsbesök, kontroller och inspektioner av leverantören och dess underleverantörer på alla nivåer. Detta inkluderar samtliga leverantörer som är verksamma i projekt, och kan omfatta efterlevnad av sociala krav, arbetsrättsliga villkor, icke-diskriminering, skatter och sociala avgifter samt andra krav enligt avtal och uppförandekod.

Leverantören ska medverka i uppföljningen och på begäran tillhandahålla nödvändig dokumentation.

Vid avvikelser ska leverantören upprätta och genomföra en åtgärdsplan för att säkerställa att de sociala kraven uppfylls i hela leveranskedjan.



Godkännande, fastställande och spridning av policy

Godkännande

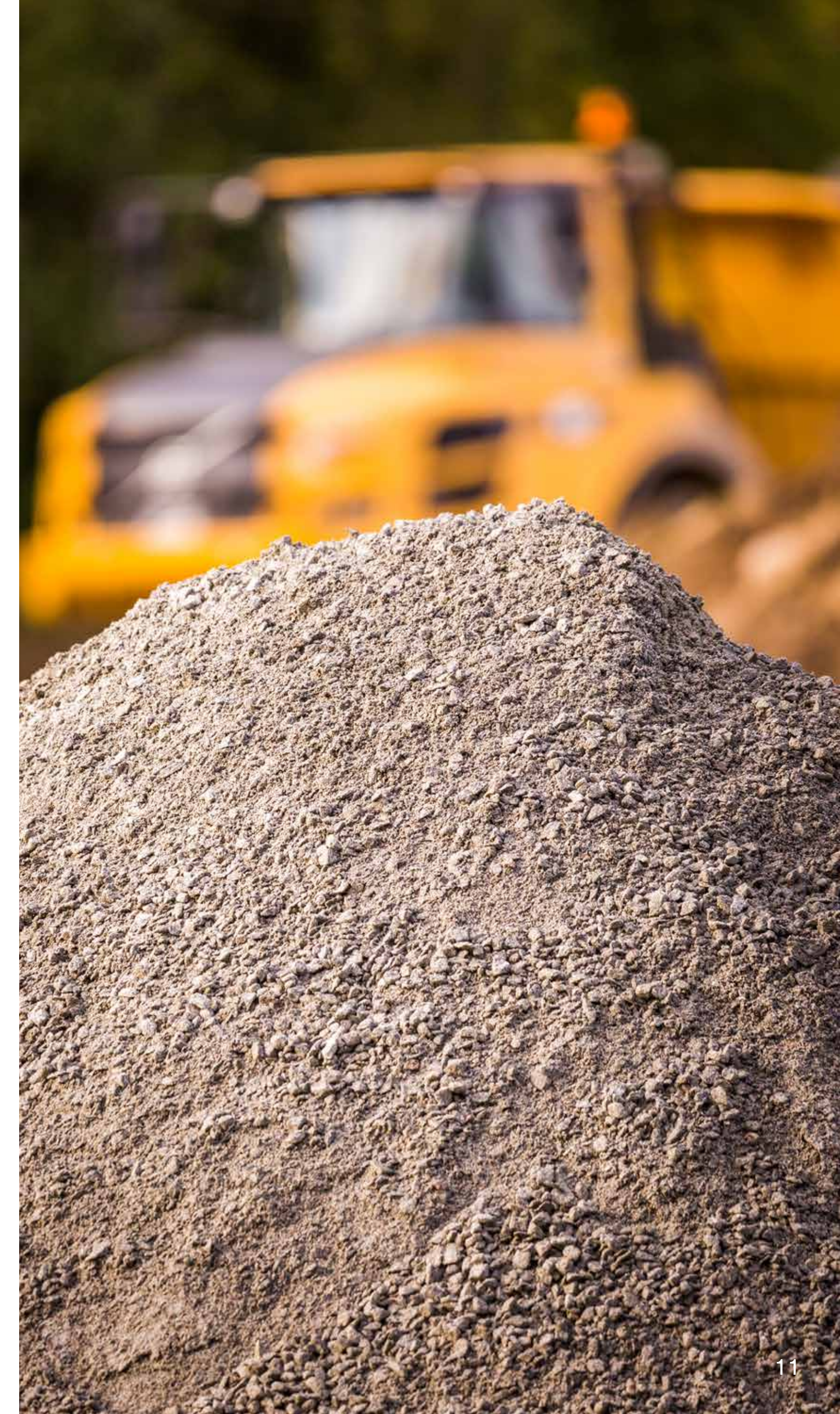
Policyn fastställs av koncernchefen.

Spridning

Policyn ska accepteras av alla leverantörer till NYAB-koncernen.

Relaterade dokument

- Uppförandekod
- Hållbarhetspolicy





nyabgroup.com

Första versionen antagen av koncernchefen 09/2023. Senast uppdaterad 12/2025. Copywrite NYAB Group. Uppförandekoden för Leverantörer finns tillgänglig i flera språkversioner. Vid avvikelser mellan språkversioner är den engelska versionen den ursprungliga och styrande.